

RAZVOJNA AGENCIJA MRAV d.o.o.

Ulica hrvatskih branitelja 2, Kutina
OIB: 05720555510

PRAVILNIK O PLAĆAMA

Kutina, 31.08. 2026. godine

Na temelju Izjave o osnivanju trgovačkog društva Razvojna agencija MRAV d.o.o. i važećih propisa kojima se uređuju radni odnosi, Skupština Društva, na prijedlog direktora Agencije, dana 31.08. 2026. godine donosi sljedeći

PRAVILNIK O PLAĆAMA

I. PLAĆE I DODACI NA PLAĆU

Članak 1.

Plaća radnika Razvojne agencije MRAV d.o.o. (u daljnjem tekstu: Agencija) sastoji se od osnovne plaće, dodatka za radni staž te drugih dodataka i uvećanja utvrđenih ovim Pravilnikom, ugovorom o radu i važećim propisima.

Članak 2.

Osnovna plaća radnika predstavlja umnožak osnovice za obračun plaće (OP) i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta (K).

Osnovica za obračun plaće određuje se u visini osnovice za obračun plaće državnih službenika i namještenika koju utvrđuje Vlada Republike Hrvatske, osim ako nadležno tijelo Agencije posebnom odlukom ne odredi povoljniju osnovicu.

Osnovna plaća uređena Ugovorom o radu, za sva radna mjesta navedena u članku 3. ovog Pravilnika, uvećava se za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža, a najviše do 20 %. Broj navršenih godina radnog staža utvrđuje se na dan 31. prosinca prethodne godine.

Plaća se izračunava prema formuli: $P = OP \times K \times (1 + 0,005 \times G)$, gdje je P plaća, OP osnovica za obračun plaće, K koeficijent složenosti poslova, a G broj navršenih godina radnog staža.

Članak 3.

Za određivanje osnovne plaće utvrđuju se sljedeći koeficijenti složenosti poslova:

R.br.	Naziv radnog mjesta	Stručna sprema	Radno iskustvo (god.)	Koeficijent
1.	Prodavač	SSS	0	1,10
2.	Poslovni tajnik	SSS / sveučilišni prvostupnik struke ili stručni prvostupnik / magistar struke ili stručni specijalist	0	1,60
3.	Voditelj poslovnice	SSS / sveučilišni prvostupnik struke ili stručni prvostupnik	0	1,60
4.	Voditelj projekata - suradnik	sveučilišni prvostupnik struke ili stručni prvostupnik / magistar struke ili stručni specijalist	0	1,72
5.	Voditelj projekata	sveučilišni prvostupnik struke ili stručni prvostupnik / magistar struke ili stručni specijalist	3	2,05
6.	Administrativno-financijski voditelj	magistar struke ili stručni specijalist	3	2,60
7.	Voditelj odjela	magistar struke ili stručni specijalist	5	2,60
8.	Pomoćnik direktora Agencije	magistar struke ili stručni specijalist	5	2,65
9.	Direktor	magistar struke ili stručni specijalist	5	Osnovna plaća uređena ugovorom o radu

Članak 4.

Osnovna plaća radnika uvećava se za rad obavljen u posebnim uvjetima rada kako slijedi:

Za rad noću osnovna plaća uvećava se za 50 %. Za prekovremeni rad uvećava se za 50 %. Za rad subotom uvećava se za 25 %, za rad nedjeljom 50 %, a za rad blagdanom i neradnim danom utvrđenim zakonom 100 %.

Radom noću smatra se rad u vremenu između 22:00 sata i 6:00 sati idućeg dana.

Prekovremenim radom smatra se rad duži od punog odnosno nepunog radnog vremena radnika, naložen u skladu sa Zakonom o radu. Ako rad istodobno ispunjava uvjete za više dodataka iz ovoga članka, dodaci se obračunavaju za svaki ostvareni temelj, osim ako važećim propisom ili ugovorom o radu nije određeno drukčije.

Članak 5.

Umjesto uvećanja plaće za prekovremeni rad radniku se, uz njegovu suglasnost i odobrenje direktora Agencije, može omogućiti korištenje slobodnih sati u omjeru 1:1,5, tako da jedan sat prekovremenog rada odgovara jednom satu i trideset minuta slobodnog vremena.

Članak 6.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora i plaćenog dopusta radniku pripada naknada plaće u skladu s važećim propisima, ugovorom o radu i ovim Pravilnikom.

Za vrijeme privremene nesposobnosti za rad radnik ima pravo na naknadu plaće u skladu s propisima kojima se uređuje obvezno zdravstveno osiguranje. Kada naknada plaće tereti sredstva Agencije, radniku pripada naknada u visini od 70 % osnovice za naknadu plaće utvrđene prema važećim propisima, osim kada radniku prema zakonu ili drugom važećem izvoru prava pripada naknada u većem iznosu.

U slučajevima u kojima važeći propisi određuju pravo na naknadu plaće u visini od 100 % osnovice, radniku pripada naknada u toj visini.

II. REGRES I POMOĆI

Članak 7.

Radniku se može isplatiti prigodna nagrada za korištenje godišnjeg odmora (regres), najmanje u visini polovice neoporezivog iznosa dopuštenog važećim poreznim propisima u trenutku isplate, na temelju posebne odluke direktora Agencije.

Regres se isplaćuje jednokratno, u pravilu najkasnije do 30. lipnja tekuće godine.

Radniku ili njegovoj obitelji može se, ako su za to osigurana sredstva, isplatiti pomoć u slučaju invalidnosti radnika, smrti radnika, smrti supružnika, djeteta ili roditelja te bolovanja radnika dužeg od 90 dana godišnje. Visina pomoći utvrđuje se posebnom odlukom direktora, u skladu s važećim poreznim propisima.

III. SLUŽBENA PUTOVANJA I PRIJEVOZ

Članak 8.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje, ima pravo na naknadu troškova prijevoza i noćenja u visini stvarnih i opravdanih izdataka te na dnevnicu u skladu s važećim propisima i odlukama Agencije.

Naknade za službena putovanja u inozemstvo obračunavaju se i isplaćuju u skladu s važećim propisima koji uređuju službena putovanja i porezni tretman tih naknada.

Članak 9.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih troškova javnog prijevoza, u skladu s uvjetima i načinom utvrđenim odlukom Agencije i važećim propisima. Ako na određenoj relaciji nema organiziranog javnog prijevoza ili ga radnik objektivno ne može koristiti, način naknade troškova utvrđuje se posebnom odlukom direktora.

Članak 10.

Ako je radniku prethodno odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, radnik ima pravo na naknadu troškova korištenja privatnog automobila u visini neoporezivog iznosa po prijednom kilometru utvrđenog važećim poreznim propisima.

Odobrenje za korištenje privatnog automobila u službene svrhe daje direktor Agencije.

IV. OSTALE NAKNADE I NAGRADE

Članak 11.

Agencija će svakom radniku isplatiti novčanu naknadu za podmirivanje troškova prehrane u iznosu od 100,00 EUR neto mjesečno, uz isplatu plaće.

Radnik ima pravo na ovu naknadu neovisno o korištenju godišnjeg odmora, vremenu provedenom na bolovanju ili plaćenom dopustu, pod uvjetom da je takva isplata dopuštena važećim poreznim propisima.

Članak 12.

Radnici se mogu kolektivno osigurati od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada, u skladu s odlukom Agencije i sklopljenom policom osiguranja.

Članak 13.

Radniku se može isplatiti jubilarna nagrada za neprekidan rad u Agenciji u trajanju od 10, 15, 20, 25, 30, 35 odnosno 40 godina.

Visina jubilarne nagrade utvrđuje se posebnom odlukom direktora, u skladu s raspoloživim sredstvima i važećim poreznim propisima.

Članak 14.

Radniku koji je roditelj, posvojitelj ili skrbnik djeteta koje u tekućoj kalendarskoj godini nije navršilo više od 15 godina može se, u povodu Dana sv. Nikole, isplatiti dar za dijete u visini neoporezivog iznosa dopuštenog važećim poreznim propisima.

Dar se isplaćuje najkasnije do 5. prosinca tekuće godine.

Članak 15.

Za božićne i uskrсне blagdane radniku se može isplatiti prigodna nagrada, na temelju posebne odluke direktora Agencije, u okviru neoporezivih iznosa i uvjeta utvrđenih važećim poreznim propisima.

Članak 16.

Radnik ima pravo na otpremninu u slučajevima i pod uvjetima utvrđenima Zakonom o radu i drugim važećim propisima. Ako Skupština Društva posebnom odlukom utvrdi povoljnije pravo, primjenjuje se za radnika povoljnije pravo.

Članak 17.

Plaća za prethodni mjesec isplaćuje se najkasnije do petog radnog dana u tekućem mjesecu.

Agencija radniku dostavlja obračun plaće, naknade plaće i otpremnine u rokovima i na način propisan važećim propisima.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 18.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaju se primjenjivati odredbe ranijih općih akata Agencije kojima su pitanja uređena ovim Pravilnikom bila uređena na drukčiji način.

Članak 19.

Ovaj Pravilnik objavljuje se na način dostupan svim radnicima Agencije i stupa na snagu osmoga dana od dana objave.

Koeficijenti iz članka 4. ovoga Pravilnika primjenjuju se na obračun plaće za rad ostvaren od 1. rujna 2026. godine.

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE



Zlatko Babić

DIREKTOR AGENCIJE

RAZVOJNA AGENCIJA



Mišel Novošel

