

RAZVOJNA AGENCIJA MRAV d.o.o.
Hrvatskih branitelja 2, Kutina, OIB: 0572055510

PRAVILNIK O PLAĆAMA

Kutina ožujak 2024. godine

Na temelju Izjave o osnivanju trgovačkog društva Razvojna agencija MRAV d.o.o., a u vezi s odredbama Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) Skupština društva na prijedlog direktora Agencije donijela je 01. ožujka 2024. godine sljedeći:

PRAVILNIK O PLAĆAMA

I. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE

Članak 1.

Plaće radnika Razvojne agencije Mrav d.o.o. (u daljnjem tekstu: Agencija) sastoje se od osnovne plaće i dodatka.

Članak 2.

Temelje za izračunavanje plaće radnika čine osnovica za izračun plaće (OP), koeficijent složenosti poslova (K), godine radnog staža (G) i posebni uvjeti rada (U).

Osnovica plaće za izračun bruto plaće je 947,18 EUR

Koeficijent složenosti (K) uzima se iz Tarife poslova.

Godine radnog staža (G) uzimaju se u obzir pri proračunu plaće zaokruživanjem na cijeli broj godina na dan 31.12. prethodne godine. Najveći broj godina staža koji se uzima u obzir je 20. Godine radnog staža uzimaju se u obzir množenjem godina staža brojem 0,005 (0,5% povećanja za svaku godinu staža) te s osnovicom i koeficijentom složenosti.

Dodatak za posebne uvjete rada (D) isplaćuje se povremeno po posebnoj odluci direktora i samo onda ako su ostvareni posebni uvjeti rada (rad po nalogu poslodavca u vrijeme neradnih dana, blagdana, tjednog odmora, noću i sl.).

Stimulativni dodatak (S) isplaćuje se po posebnoj odluci direktora za posebno vrijedne rezultate rada u proteklom mjesecu.

Plaća se izračunava množenjem osnovice s koeficijentom složenosti iz Tarife poslova te uzimanjem u obzir godina radnog staža i posebnih uvjeta rada.

Prema navedenom plaća se izračunava po formuli:

$$P = OP \times K (1 + 0,005 G) + D + S$$

gdje je:

P plaća;

OP osnovica plaće;

K koeficijent složenosti po Tarifi poslova;

G broj godina staža na dan 31.12 prethodne godine zaokružen na cijeli broj;

D dodatak za posebne uvjete rada;

S stimulativni dodatak za posebno vrijedne rezultate rada.

Članak 3.

Za vrijeme trajanja vježbeničkog staža vježbenik ima pravo na plaću u iznosu 75% plaće radnog mjesta najniže složenosti njegove kategorije.

Članak 4.

Utvrđuju se koeficijenti složenosti poslova za određivanje plaća radnika za radna mjesta kako slijedi:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Stručna sprema	Radno iskustvo -godina	Koeficijent složenosti
1.	Prodavač	SSS	0	1,1
2.	Poslovni tajnik	SSS / sveučilišni prvostupnik struke ili stručni prvostupnika / magistar struke ili stručni specijalist	0	1,382

3.	Voditelj poslovnice	SSS/sveučilišni prvostupnik struke ili stručni prvostupnik	0	1,382
3.	Voditelj projekata suradnik	sveučilišni prvostupnik struke ili stručni prvostupnik / magistar struke ili stručni specijalist	0	1,592
3.	Voditelj projekata	sveučilišni prvostupnik struke ili stručni prvostupnik / magistar struke ili stručni specijalist	3	1,862
4.	Administrativno-financijski voditelj	magistar struke ili stručni specijalist	3	1,862
5.	Voditelj odjela	magistar struke ili stručni specijalist	5	2,350
6.	Direktor	magistar struke ili stručni specijalist	5	Plaća regulirana Ugovorom o radu

Članak 5.

Osnovna plaća radnika uvećat će se za:

- rad noću- 50%
- prekovremeni rad- 50%
- rad subotom- 25%
- rad nedjeljom- 50%
- rad blagdanom, neradnim danom utvrđenim zakonom 100%

Rad noću smatra se rad radnika u vremenu između 22,00 navečer i 6,00 sati ujutro idućeg dana.

Prekovremeni radom, kad je rad službenika i namještenika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka , smatra se svaki rad duži od 8 sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom i nedjeljom , osim u slučaju preraspodjele radnog vremena.

Ako je rad organiziran na drugačiji način, prekovremeni rad je svaki sat rada duži od dnevnog radnog vremena, te svaki sat rada duži od 40 sati tjedno.

Članak 6.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi članka 5., radniku se može odobriti jedan ili više slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada, o čemu odlučuje direktor Agencije u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada)

Članak 7.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku pripada pravo na naknadu plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Za vrijeme korištenja plaćenog dopusta radniku pripada naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini od 80% osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije otvaranja bolovanja.

Naknada u 100%-tnom iznosu osnovne plaće pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

II. REGRES

Članak 8.

Radniku će se isplatiti prigodna nagrada za korištenje godišnjeg odmora (regres) u visini minimalno polovice neoporezivog iznosa prema propisima važećim u trenutku isplate, a temeljem posebne odluke direktora Agencije.

Regres će biti isplaćen u cijelosti jednokratno, najkasnije do 30. lipnja u tekućoj godini.

Radniku ili njegovoj obitelji može se isplatiti pomoć ako su sredstva osigurana u proračunu Agencije, u slučaju:

- invalidnosti radnika (godišnje),
- smrti radnika,
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja,
- bolovanja radnika dužeg od 90 dana godišnje (visinu ove pomoći utvrđuje Ministarstvo financija kao neoporezivi iznos naknada i potpora).

III. SLUŽBENA PUTOVANJA

Članak 9.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje ostvaruje pravo na naknadu prijevoznih troškova i troškova noćenja u visini stvarnih izdataka, te dnevnicu.

Visinu dnevnice utvrđuje Ministarstvo financija kao neoporezivi iznos naknada i potpora. Naknada troškova i dnevnicu za službeno putovanje u inozemstvo uređuje se na način kako je određeno za državne službenike i namještenike, a obračun i isplata vrši se u kunskoj protuvrijednosti na dan isplate prema srednjem tečaju HNB-a.

Članak 10.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih izdataka prema cijeni javnog prijevoza.

Članak 11.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, radnik ima pravo na naknadu troškova korištenja privatnog automobila u službene svrhe u visini od kn/km. Odobrenje za korištenje privatnog automobila u službene svrhe daje direktor.

IV. OSTALE NAKNADE I NAGRADE

Članak 12.

Poslodavac će svakom radniku isplatiti novčanu naknadu za podmirivanje troškova prehrane, uz isplatu plaće, u iznosu od 100,00 EUR neto mjesečno

Radnik ima pravo na isplatu naknade za troškove prehrane neovisno o korištenju godišnjeg odmora, vremenu provedenom na bolovanju ili na plaćenom dopustu.

Članak 13.

Radnici su kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada.

Članak 14.

Radniku se može isplatiti jubilara nagrada za neprekidan rad u Agenciji u trajanju od 10, 15, 20, 25, 30, 35, odnosno 40 godina.

Jubilarna nagrada isplaćuje se u visini koju utvrđuje Ministarstvo financija kao neoporezivi iznos naknade.

Članak 15.

Radniku, roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, u prigodi Dana sv. Nikole isplatiti će se dar u visini neoporezivog iznosa prema poreznim propisima, najkasnije do 5. prosinca tekuće godine

Članak 16.

Za božićne i uskrsne blagdane radniku će se isplatiti prigodna nagrada u visini neoporezivog iznosa prigodne nagrade preostalog nakon isplate regresa prema poreznim propisima važećim u trenutku isplate.

Članak 17.

Radnik ima pravo na otpremninu u slučajevima i uvjetima utvrđenim zakonom u iznosu koji odredi Skupština društva.

Članak 18.

Plaća za prethodni mjesec isplaćuje se najkasnije do petog radnog dana u mjesecu.

Radniku se, najkasnije u roku od 15 dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, uručuje obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 19.

Na dan stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaju se primjenjivati odredbe svih općih akata Agencije kojima se na drugačiji način uređuju pitanja uređena ovim Pravilnikom.

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE



Zlatko Babić

DIREKTOR AGENCIJE




RAZVOJNA AGENCIJA
Tomislav Kofundžić
Hrv. branitelja 2, K U T I N A I d.o.o.